

# ПОСТОЯННЫЙ ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО ЧЕРЕЗ ТРУДОУСТРОЙСТВО (3 СТАДИИ)



Офисы в США, Европе и по всей территории СНГ

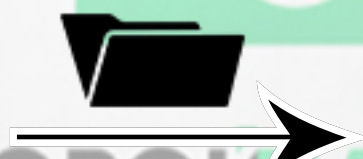


[www.vtoroipasport.com](http://www.vtoroipasport.com)

# ВНЖ – СТАДИЯ 1

1

Адвокат получает все необходимые документы для получения ВНЖ через трудоустройство



\*Документы, необходимые для получения ВНЖ через трудоустройство:

- ! Описание штатной (рабочей) позиции (включая образование и необходимый опыт работы)
- ! Документы работника о его образовании
- ! Резюме работника
- ! Письма от предыдущих работодателей, подтверждающие трудоустройство (если применимо или если такие письма работник в состоянии получить)

2

Адвокат составляет должностные обязанности работника и согласовывает их с работником и работодателем



Работник должен предоставить документы об образовании (включая подтверждение диплома об образовании) и письма от предыдущих работодателей

3

Адвокат составляет и подает заявление об определении заработной в Департамент труда США (ДТ рассматривает заявление 90 дней)



**ПУНКТЫ 4,5,6 НИЖЕ**

# ВНЖ – СТАДИЯ 1

4

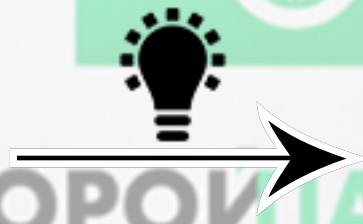
Процесс подбора кадров. Процесс найма на работу должен быть проведен в течение срока действия документа, определяющего заработную плату, выданного ДТ

5

Работодатель должен просмотреть все резюме, которые ему прислали кандидаты и связаться с кандидатами, которые отвечают минимальным требованиям работодателя

6

Подготовка и отправка Инструкции о найме и интервьюировании HR специалисту. Составляет расписание интервьюирования кандидатов по телефону



Обязательная форма проведения процесса найма на работы (все позиции):

1. Объявление, размещенное в центре занятости (30 дней).
2. Два воскресных объявления (рекламы) в газетах, относящихся к основным печатным изданиям (воскресные публикации могут быть напечатаны каждое воскресенье, следующие друг за другом).
3. Публикация внутри организации (10 рабочих дней).

В отношении позиций, требующих такого уровня образования как степень магистра или выше, необходимыми являются 3 дополнительные формы проведения процесса найма:

1. Профессиональный/бизнес журнал.
2. Телевидение или радио.
3. Размещение объявления в университете.
4. Этническая газета.
5. Обращение в кадровое агентство.

**ПУНКТЫ 7,8,9 НИЖЕ**

# ВНЖ – СТАДИЯ 1



7

## Период Тишины

Обязательный 30ти дневный период тишины начинается с момента окончания последнего объявления о процессе найма на работу. В течение данного периода тишины работодатель должен продолжать рассматривать и отвечать на заявки кандидатов, отвечающих минимальным требованиям. Работодатель должен предоставить результаты процесса найма на работу адвокату (Отчет о Подборе Кадров). Если в процессе подбора кадров не нашлось квалифицированных работников, имеющих право работать в США, далее работодатель может подавать Петицию на ВНЖ через трудоустройство в США.



8

Адвокат подготавливает заявление на ВНЖ через трудоустройство в США (Форма ETA 9089), в то время как работник проверяет/подтверждает данную форму. В услуги адвоката также входит подготовка сопроводительных документов (в данные услуги включается подготовка всех документов, относящихся к процессу подбора кадров, в том числе обоснование причин отказа в приеме на работу кандидатов, имеющих право работать в США).



9

Адвокат подает форму ETA 9089 не позже 180 дней с момента первого дня подбора кадров.



**ПУНКТЫ 10,11 НИЖЕ**

# ВНЖ – СТАДИЯ 1



**10** ДТ проверяет форму (ETA9089)  
Как правило, время рассмотрения  
формы занимает от 6 до 9 месяцев



Ответы на запросы (если  
применимо)



**11** После получения сертификата/«одобрения» Формы  
ETA 9089, в отношении работника должна быть  
подана петиция I---140 в Службу по гражданству  
и миграции США в течение срока действия  
Формы ETA 9089. Срок действия Формы ETA 9089  
составляет 180 дней.



# ИММИГРАЦИОННАЯ ПЕТИЦИЯ – СТАДИЯ 2

Требуемые документы:

1. Налоговые декларации работодателя (для того, чтобы подтвердить способность оплачивать установленную заработную плату).
2. Документы об образовании Работника, а также подтверждение опыта работы (для того, чтобы подтвердить квалификацию по данной позиции).
3. Надлежащим образом заверенный оригинал Формы ETA9089



Адвокат получает все документы, необходимые для подачи Петиции I-140.



Адвокат готовит Петиции, а Работодатель проверяет и подписывает Петицию I-140  
Employer's review and signature



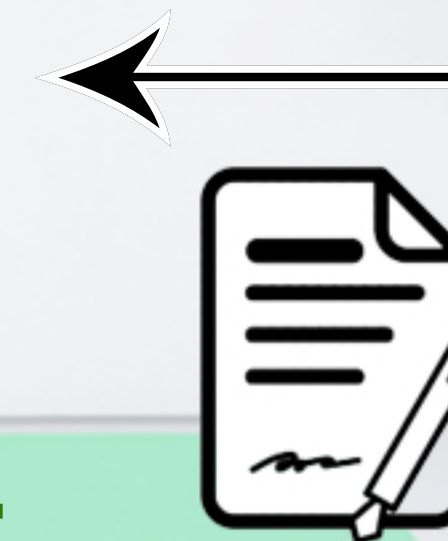
Адвокат подает Петицию I-140 в Службу по гражданству и миграции США с момента получения подписанной формы I-140 от работодателя. Петиция I-140 должна быть подана в Службу по гражданству и миграции США в течение периода действия Формы ETA 9089.



Служба по гражданству и миграции США проверяет Петицию. Как правило, срок проверки Петиции составляет от 9 до 12 месяцев.



Служба по гражданству и миграции США выносит положительное решение в отношении Петиции I-140.



Ответы на Запросы от Службы по гражданству и миграции США в отношении предоставления дополнительных доказательств (если применимо).



# ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ ГРИН КАРТЫ – СТАДИЯ 3

**ДАННАЯ СТАДИЯ МОЖЕТ БЫТЬ ЗАВЕРШЕНА ОДНОВРЕМЕННО СО СТАДИЕЙ 2, ЕСЛИ РАБОТНИК СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСТОЯННОГО ВНЖ И ЕГО/ЕЕ ПРИОРИТЕТНАЯ ДАТА ЯВЛЯЕТСЯ ТЕКУЩЕЙ (SVРС ПРОИНФОРМИРУЕТ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ, КОГДА ПРИОРИТЕТНАЯ ДАТА ЯВЛЯЕТСЯ ТЕКУЩЕЙ). СМОТРИ КОММЕНТАРИЙ ВНИЗУ СТРАНИЦЫ О ТРЕБОВАНИЯХ, КОТОРЫМ ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ РАБОТНИК ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГРИН КАРТЫ.**

**1**

Адвокат получает от работника все необходимые биографические документы и готовит Заявление на получение Грин Карты. Законные Супруг/Супруги и малолетние дети могут быть включены в Заявление (Петицию на получение Грин Карты).

**2**

Адвокат готовит Заявление/Петицию для получения Грин Карты, разрешения на работу и разрешения на въезд в США (а также документы для супруга/детей, если применимо).

**3**

Адвокат подает Петицию в Службу по гражданству и миграции США.

Необходимая биографическая информация: Свидетельство о рождении, медицинское заключение, свидетельство о браке/разводе (если применимо), решения судов, вынесенных в отношении лица, претендующего на получение Грин Карты (если применимо), действующий паспорт, документы в отношении истории путешествий.



# ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ ГРИН КАРТЫ – СТАДИЯ 3

Ответы на Запросы от Службы по гражданству и миграции США в отношении предоставлены дополнительных доказательств (если применимо).

Служба по гражданству и миграции США проверяет заявление. Как правило, время рассмотрения Петиции составляет около 5 месяцев после получения положительного результата (одобрения) по основной Петиции I-140. На время рассмотрения Петиции работнику будут выданы документы, позволяющие ему работать и путешествовать (данные документы могут обновляться ежегодно в период рассмотрения иммиграционного дела).

4

Служба по гражданству и миграции США выносит положительное решение в отношении постоянного ВНЖ и выдает Грин Карту, действительную в течение 10 лет. После 5 лет действия Грин Карты Работник вправе получить гражданство США.

5

Для того, чтобы подать заявление на получение Грин Карты Работник должен физически присутствовать на территории США и иметь легальные основания для пребывания на территории США. В ином случае (когда Работник находится не в США), после получения положительного результата в отношении Петиции I-140 (Стадия 2) и когда приоритетная дата становится текущей, Работник (и его/ее зависимые лица (супруг/а и дети)) должен подать заявление на выдачу иммиграционной визы в посольстве США страны, где проживает (страны гражданства) Работника. Иммиграционная виза не является постоянным ВНЖ (Грин Картой), а только дает право на получение Грин Карты в течение, примерно, 6 месяцев после пересечения границы США по иммиграционной визе.